## ИНФОРМАЦИЯ о результатах контрольного мероприятия

«Проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности Муниципального бюджетного учреждения культуры «Культурно-досуговый центр», использования муниципального имущества, поступлений от платных услуг и иной приносящей доход деятельности»

Утвержденное муниципальное задание (количество мероприятий) за 2015 год Культурно-досуговым центром перевыполнено на 460 мероприятий. На невыполнение муниципального задания за 2016 год в количестве 21 мероприятия повлияло проведение текущего ремонта в 3 сельских домах культуры и городском Доме культуры, утрата здания дома культуры в с.Тихменево в результате пожара.

Источниками финансовых средств учреждения являются: субсидия местного бюджета на выполнение муниципального задания (2015 г. – 22562,8 т.р., 2016 – 24064,9 т.р.), субсидия на иные цели (2015 -1364,4 т.р., 2016 – 644,6 т.р.) и доходы от платных услуг населению, оказываемые учреждением по видам деятельности, перечень которых определен в Уставе (2015 – 3562 т.р., 2016 - 3335 т.р.).

Анализ структуры расходов учреждения показал, что на оплату труда и начисления на оплату труда направлено средств субсидии: в 2015 году - 56%, 2016 г. –65,7%, на стимулирующие выплаты – направлены доходы от платных услуг в размере 2015 - 37%, 2016 – 53%. Таким образом, рост расходов на оплату труда по сравнению с 2015 годом по учреждению составил 26% или 3617 тыс.руб.

Анализ выполнения «дорожной карты» показал, что, фактическая средняя заработная плата основного и руководящего состава ( в количестве 35,25 штатных ед. в декабре 2016) превышает показатели, установленные «дорожной картой», а средняя зарплата работников вспомогательного персонала, которые составляют около половины штата учреждения - 33,25 штатных ед. (в декабре 2016) находится на уровне минимального размера оплаты труда. Вместе с тем, согласно разъяснений Минтруда России Указ Президента Российской Федерации распространяется на всех работников учреждений культуры. Поэтому Министерство культуры России при разработке региональных «дорожных карт» рекомендовало одним из мероприятий по оптимизации расходов предусмотреть вывод младшего обслуживающего персонала из штата учреждения культуры.

Согласно п.8 Положения об отраслевых системах труда работников муниципальных учреждений ЛГО от 15.10.2013 № 1430-НПА доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда муниципальных учреждений должна составлять не менее 30%. Однако, в структуре заработной платы работников за 2016 год доля стимулирующих выплат, составила 12,6% вместо установленных 30-40%, а доля окладов и компенсационных выплат, выплачиваемых за счет средств местного бюджета, на 17,4% выше максимального уровня.

Общая сумма финансовых нарушений по акту проверки составила 206,4 тыс. рублей. Анализируя допущенные в учреждении нарушения можно сделать вывод, что что МКУ Управлением культуры, молодежной политики и спорта не в должной степени осуществляется контроль за деятельностью подведомственного Учреждения, за соблюдением им принципа эффективности использования бюджетных средств, закрепленного статьей 34 Бюджетного кодекса РФ.

По вопросу организации предоставления платных услуг установлено следующее. Доходы от платных услуг формируются от аренды имущества и проведения мероприятий, выставок-продаж и т.д. Учреждение с согласия учредителя предоставляет закрепленные за ним помещения в аренду. Установлено, что расходы по потреблению электроэнергии в договор на возмещение эксплуатационных расходов с ФГУП «Почта России» не включены и арендатором не оплачиваются. Расходы на коммунальные услуги по электроэнергии по имуществу, предоставляемому в аренду в 2016 году МБУК «КДЦ» были произведены за счет бюджетных средств, что является нарушением закона «О некоммерческих организациях».

Положение о предоставлении платных услуг в МБУК «КДЦ» не разработано и не утверждено. Анализ доходов от платных услуг показал, что в 2016 году по сравнению с 2015 годом доходов получено меньше на 6,4%. Потребителям не обеспечена возможность выбора платных услуг, т.к. наглядная информация, содержащая сведения о предоставлении платных услуг на стендах Дома культуры отсутствует.

В целях принятия мер по устранению недостатков и нарушений руководителю МБУК «КДЦ» направлено представление с требованием рассмотреть его и принять меры по устранению выявленных недостатков и нарушений.

Поступило письмо от МКУ Управление культуры, молодежной политики и спорта, в котором выражено несогласие с некоторыми выводами проверки, с просьбой исключить их из отчета, и представлены некоторые пояснения по фактам проверки. Из 6 пунктов возражений КСП принято одно, пять не принято, о чем МКУ Управление культуры, молодежной политики и спорта письменно уведомлено.